Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante

Sistemas de Relaciones Laborales

Grado en Relaciones Laborales y RRHH

2025-2026

Profesora: Gracia Ortiz Díaz-Guerra (gracia.ortiz@ua.es)

TEMA 2

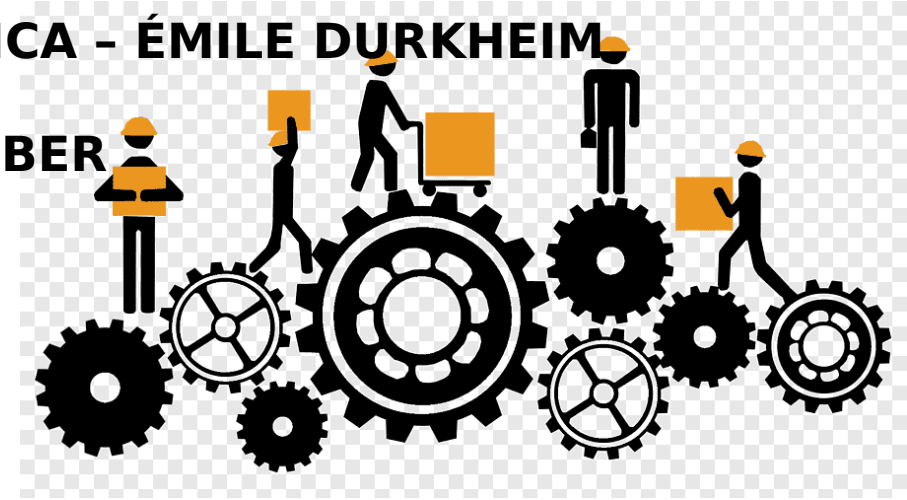
PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LA RELACIONES LABO

INDICE

1.ORÍGENES DE LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES: 1870-1914

- **LA DIVISIÓN DEL TRABAJO - ADAM SMITH**
- **EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN CAPITALISTA – KARL MARX**
- **DIVISIÓN DEL TRABAJO Y SOLIDARIDAD ORGÁNICA – ÉMILE DURKHEIM**
- **LA RACIONALIDAD DEL CAPITALISMO - MAX WEBER**



2. PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

3.PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

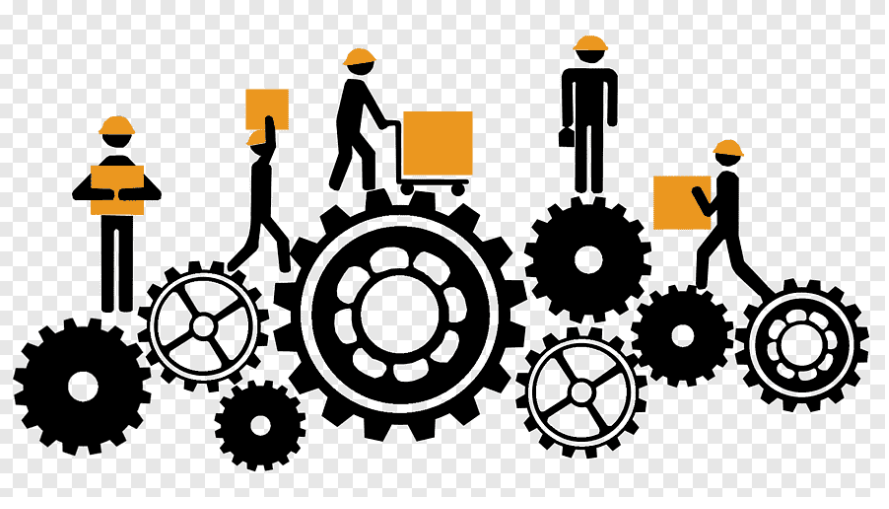
Bibliografia:

- Köhler, Holm-Detlev (2021). *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales.*

  Páginas: 87- 102

- Juan Albalate, Joaquín (2011). *Sociología del trabajo y de las relaciones laborales.*

  Páginas: 65-80



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

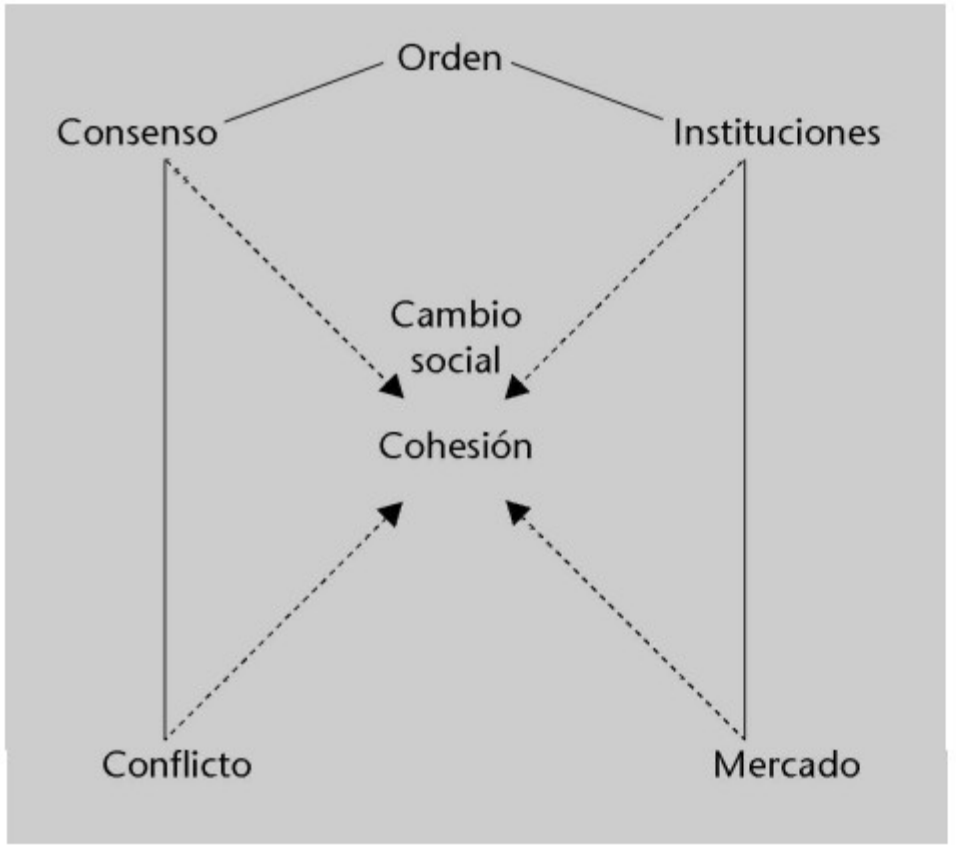
INTRODUCCIÓN

Perspectiva histórica de las relaciones laborales y desarrollo de las teorías.

La teoría sociológica de las relaciones laborales ha estado sujeta al dominio de **las teorías del conflicto y del consenso,** así como a **la cuestión del orden social.**

Además, las teorías han sido marcadas por una crítica al paradigma económico clásico, que ha **ignorado el papel de las instituciones sociales en la actividad económica y laboral**.

Figura 1. Ejes del debate teórico



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

INTRODUCCIÓN

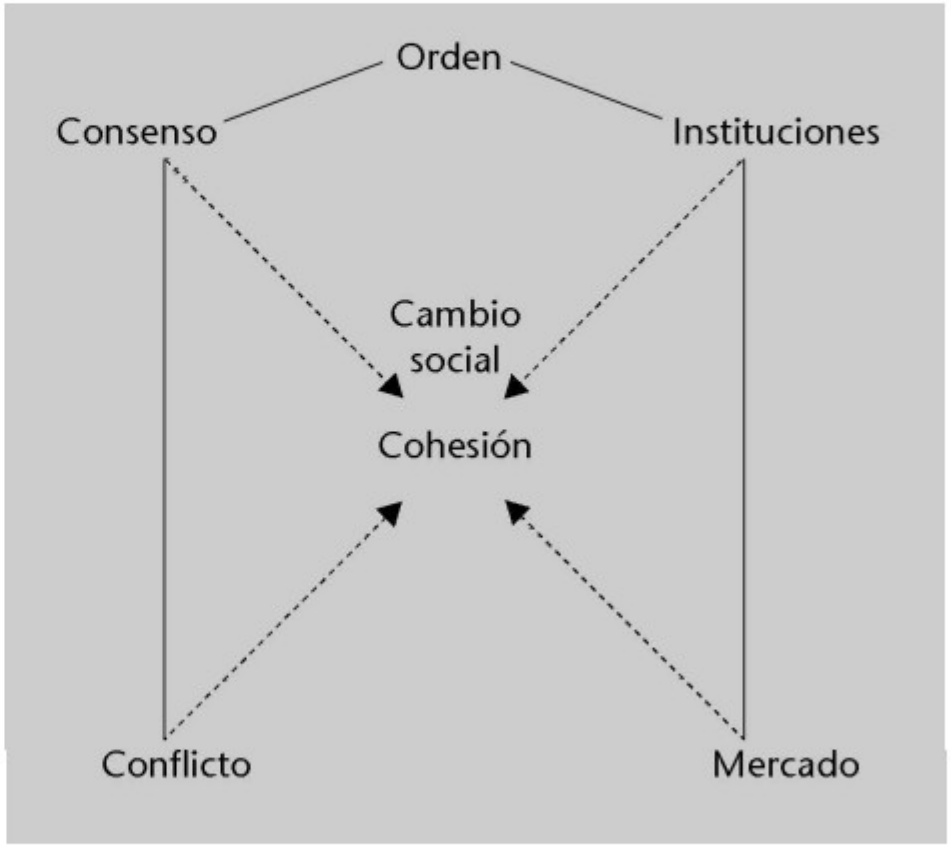
Perspectiva histórica de las relaciones laborales y desarrollo de las teorías.

La teoría sociológica de las relaciones laborales se nutre de las corrientes generales de esta disciplina (sociología), como son el **funcionalismo, el estructural-funcionalismo, el marxismo y el interaccionismo**.

A partir de estas teorías generales se han desarrollado las **teorías de alcance medio** aplicadas al campo específico de las relaciones laborales.

Actualmente existe un *corpus* de teoría clásica de las relaciones laborales en el que podemos **identificar dos líneas o ejes centrales**, que

Figura 1. Ejes del debate teórico



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

INTRODUCCIÓN

Primera línea: trata de explicar la cuestión del <u>orden, las relaciones de conflicto y consenso en las relaciones laborales.</u>

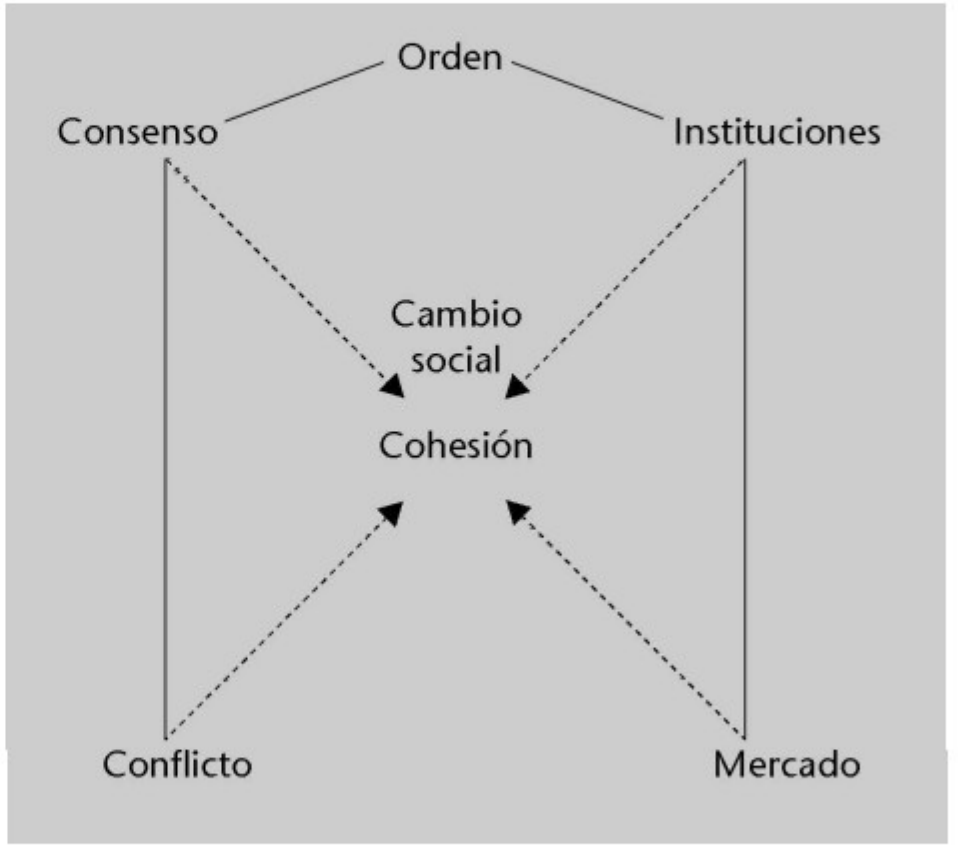
El debate sobre estas cuestiones ha ocupado un lugar central durante el proceso **de industrialización y desarrollo del capitalismo.**

Los primeros sociólogos trataron de dar respuestas generales y globales de la sociedad **(Compte, Spencer, Marx, Durkheim, Weber y otros autores).**

Buscaban las causas de las leyes que presiden el **orden lógico del progreso de la humanidad**, así como el nuevo orden socioeconómico del **capitalismo.**

Este nuevo orden ha estado asociado a los

Figura 1. Ejes del debate teórico



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

INTRODUCCIÓN

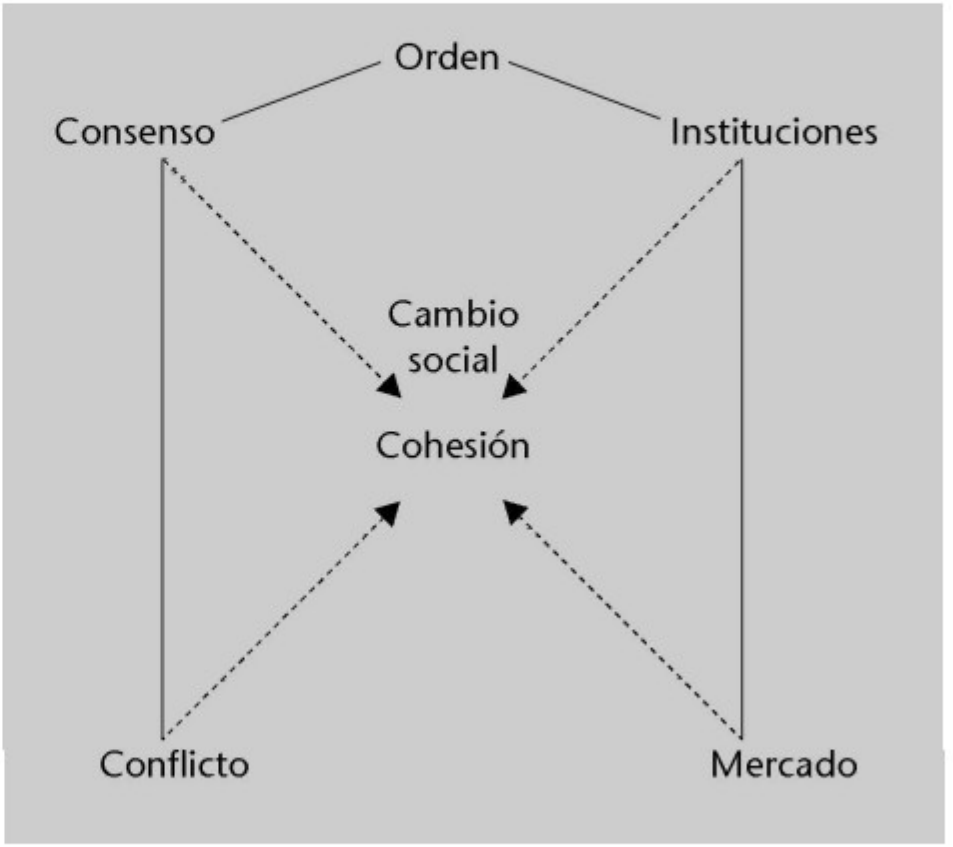
La segunda línea: <u>trata el debate teórico sobre las relaciones entre instituciones sociales, cohesión social y mercado laboral.</u>

Esta línea trata de discutir el papel que tienen **la economía y el mercado en el seno de la sociedad.**

Desde la sociología de las relaciones laborales se ha venido generando **una crítica a la idea del mercado como principio autorregulador**, idea sostenida por la economía clásica.

Expone la existencia de instituciones reguladoras en las relaciones de trabajo **(costumbres, hábitos, normas, leyes consuetudinarias o incluso la acción de los**

Figura 1. Ejes del debate teórico



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

1. Etapas de las relaciones laborales

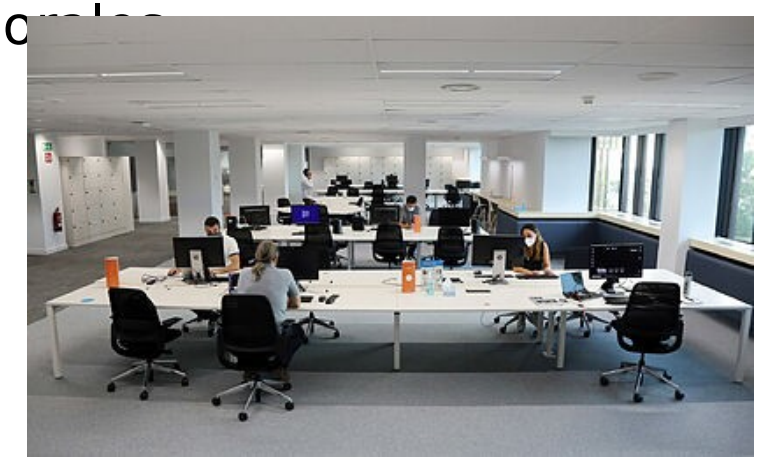
En el desarrollo de la teoría de las relaciones laborales se pueden distinguir tres etapas históricas:

I. Orígenes de los sistemas de relaciones laborales **(1870-1914)** .

II. Periodo de entreguerras **(1919-1939 y años 40’s)** .

III. Periodo de posguerra - actualidad **(1950 en adelante)**.

Cada una de estas etapas ha estado marcada por diferentes acontecimientos y
[illegible] al estudio de las relaciones laborales.



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Tabla 1. Etapas de las relaciones laborales

Orígenes de los sistemas de Relaciones Laborales: 1870-1914	- Etapa del capitalismo salvaje. - Disolución de las instituciones de solidaridad tradicional.	- En este período se sitúa la obra de los autores clásicos (Marx, Durkheim, Weber...).
Período de entreguerras: 1919-1939	- Emergencia del tripartismo y reconocimiento del derecho de negociación en algunos países.	- Emergencia de una teoría específica (escuela de Oxford, escuela de Wisconsin, escuela de relaciones humanas).
Periodo de posguerra: 1950 en adelante	- Fordismo: expansión de la producción y consumo de masas. - Institucionalización de las relaciones laborales. - Extensión de los derechos de la ciudadanía.	- Consolidación de la teoría de las relaciones laborales: sistema de relaciones laborales; neofuncionalismo; neomarxismo; neocorporatismo e interaccionismo.

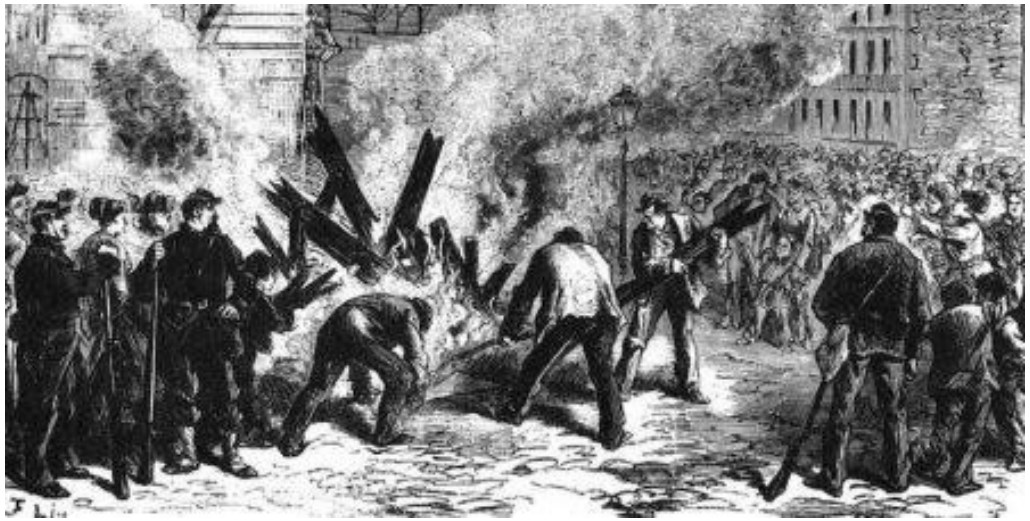
TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

I. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914

- **Corrosión de las instituciones sociales tradicionales** por el poder y la lógica del mercado.
- **Disolución de las instituciones de solidaridad tradicional** tradicionales (amistad, vecindad, familiar y corporaciones profesionales).
- **Desequilibrio de poder** entre las clases dominantes y las subordinadas.
- El **movimiento sindical** luchó por el **reconocimiento de derechos básicos**, como el derecho de asociación y el derecho a la huelga, lo que contribuyó a la radicalización del movimiento obrero.
- El **movimiento sindical** se inicia a partir de **obreros cualificados q**ue tenían como finalidad la mejora de las condiciones de trabajo y también aspiraban a la creación de **mecanismos de protección colectiva**.
- En la primera etapa, se cuestiona y critica la **interpretación de la economía**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

I. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914



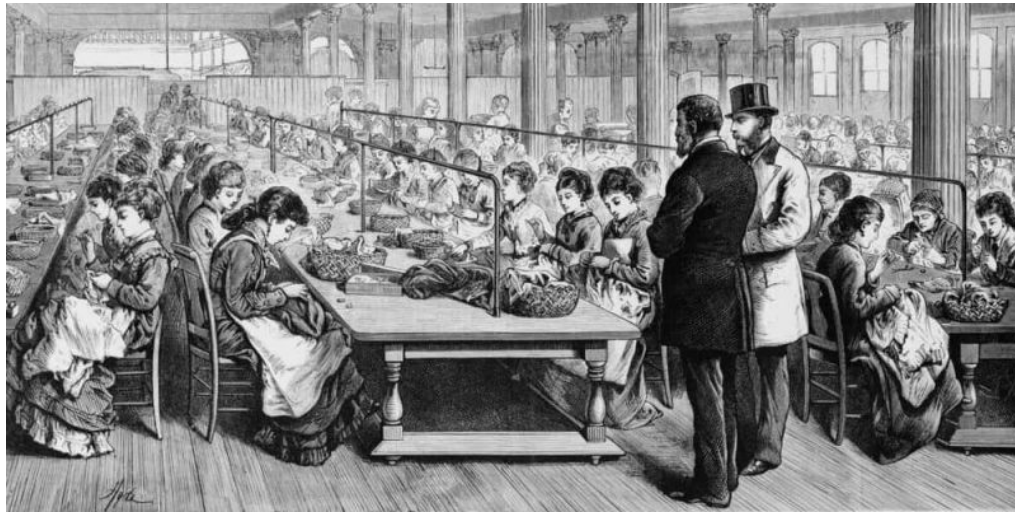
- **Reconocimiento institucional de los sindicatos en Inglaterra.**

En Inglaterra, los sindicatos de oficio lograron el reconocimiento de huelga entre **1824 y 1825.** En 1851, las *Trade Unions* (unión de oficios) lograron el reconocimiento a la unión y en 1868 fundaron el TUC (Trade Union Congress), órgano federal que agrupa a diferentes asociaciones profesionales.

Trade Union es la denominación en lengua inglesa para los sindicatos obreros, así como tradeunionism lo es para movimiento sindical o sindicalismo. Su traducción literal es "unión de comercio".

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

I. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914



- **Desarrollo del sindicalismo en Europa.**

A **finales del siglo XIX, el movimiento sindical en Europa era débil y limitado**, con un sindicalismo basado en los oficios (construcción, textil, artes gráficas y minería como principales sectores).

En algunos países se comenzaron a reconocer los derechos de **asociación y organización**, como en Alemania, Francia y los Países Bajos. Mientras, en países como Italia y Portugal estos derechos aún eran inexistentes.

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

I. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914

- **Institucionalización de las relaciones laborales.**

Aunque de forma incipiente, se crearon instituciones de conciliación y mediación en **Gran Bretaña, Dinamarca, Suiza y Alemania**. En países del sur de Europa (**Italia, España y Portugal)** la tardía industrialización aún no había generado un movimiento sindical importante.

- **Origen de las asociaciones empresariales.**

Surgieron como respuesta a la necesidad de defenderse de la **competencia con otros**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

I. - Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914

- **Papel del estado en las relaciones laborales.**

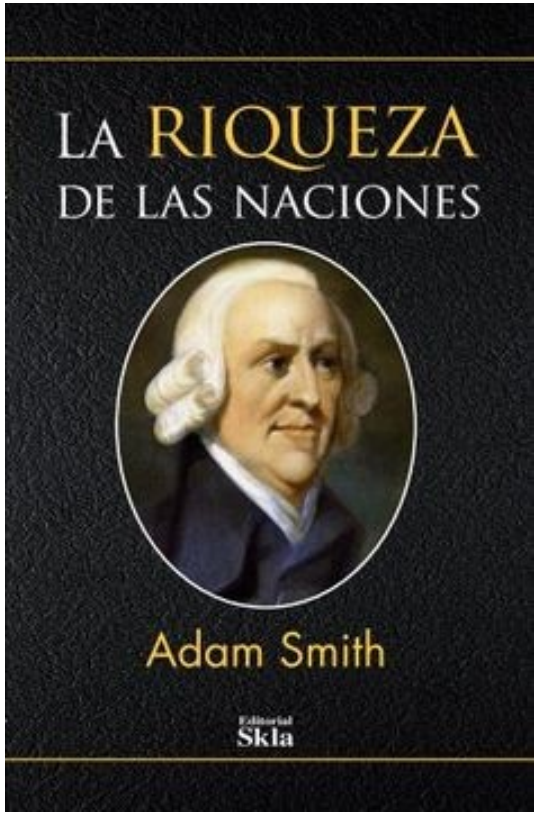
- Relación entre el desarrollo institucional y la articulación de los sindicatos.

- Interrelación entre sindicatos, asociaciones empresariales y el Estado, marcan diferencias entre los países:
  - Países de **industrialización temprana** (anglosajones): Agentes sociales con mayor autonomía.

Países de **industrialización tardía** (Sur Europa): Debilidad de la burguesía local. El estado tuvo un papel más activo en el proceso de industrialización, propiciando la protección de los mercados internos y colaborando con grandes corporaciones. Esto dio origen al llamado **corporatismo autoritario.**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Adam Smith. (La Riqueza de las naciones, 1776).



Este autor introdujo la **dialéctica de la división del trabajo** para estudiar las **relaciones económicas entre países,** a partir del análisis del trabajo en un taller de alfileres.

Según Smith, **el trabajo fabril generará un enorme progreso de la humanidad**. La **división del trabajo** combinada con la **nueva maquinaria mecánica** será la clave del desarrollo del capitalismo, porque dará lugar a un aumento de la productividad extraordinario, como consecuencia de:

- **Aumentar la destreza de los trabajadores** mediante la reducción de sus tareas a una única operación.
- **Ahorrar tiempo** porque evitará pasar de una tarea a otra.
- **Utilizar máquinas mecánicas** que facilitarán y reducirán el trabajo, permitiendo que un hombre realice el trabajo de varios.

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Adam Smith. (La Riqueza de las naciones, 1776).

- La visión de Smith sobre la división del trabajo es un tanto **contradictoria**:

- Mientras, **por un lado, la defenderá** porque es fruto *de "la propensión genial del hombre... a la negociación, lo cual conduce a la cooperación y concurrencia de la multitud"....*

- *...P*or el otro, él mismo se dedicará a estudiar los **impactos negativos** que la división del trabajo estaba provocando (ya en vida de Smith) en la sociedad industrial inglesa de la época.

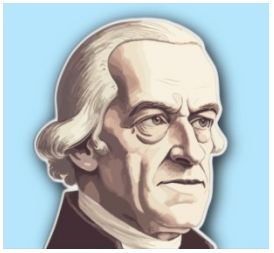
Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Adam Smith. (La Riqueza de las naciones, 1776).

- Para prevenir las consecuencias de la desigualdad entre empresarios y trabajadores y de la degradación del trabajo, propuso **la generalización del sistema educativo para todos los trabajadores**. Según él, de otra forma quedarían condenados:

- *"....a no tener motivos para ejercitar mucho su entendimiento, y mucho menos su invención... haciéndose estúpidos e ignorantes cuanto cabe en una criatura racional... dejándolos incapaces del gusto de una conversación y trato racional... En cierto sentido, no ocurre lo mismo en las sociedades que comúnmente se llaman bárbaras, de cazadores, pastores y aun labradores... En tales sociedades**, **las distintas ocupaciones de cada hombre le obligan a ejercitar más su capacidad natural y a inventar medios con que vencer las varias dificultades que continuamente le salen al paso:** la*

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

ADAM SMITH - POSTULADOS



LA DIVISIÓN DEL TRABAJO

Enfatizó la importancia de la división del trabajo para aumentar la productivídad y la eficiencia económica.

Argumentó que, al especializarse en tareas específicas, los trabajadores podían producir

EL PAPEL DE LA COMPETENCIA

Creía en la importancia de la competencia en los mercados para promover la eficiencia y la innovación.

Sostenía que la Competencia entre los productores llevaba a precios más

LA IMPORTANCIA DE LA PROPIEDAD PRIVADA

Defendía la propiedad privada como un derecho fundamental que incentivaba la inversión, la acumulación de capital y el crecimiento económico.

LA MANO INVISIBLE

Se refiere a la idea de que, al buscar su propio interés egoísta, los individuos en una economía de mercado contribuyen involuntariamente al bienestar de toda la sociedad.

La capacidad de autorregulación que tiene el mercado, consiste en que existirían unas fuerzas , a las que se refiere como una "mano

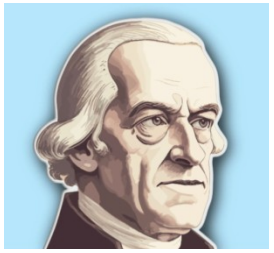
LA TEORIA DEL VALOR-TRABAJO

Introdujo la idea de que el valor de un bien o servicio está determinado por la cantidad de trabajo necesario para producirlo.

Esta teoría del valor-

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

ADAM SMITH - POSTULADOS



.

LA TEORIA DEL VALOR-TRABAJO

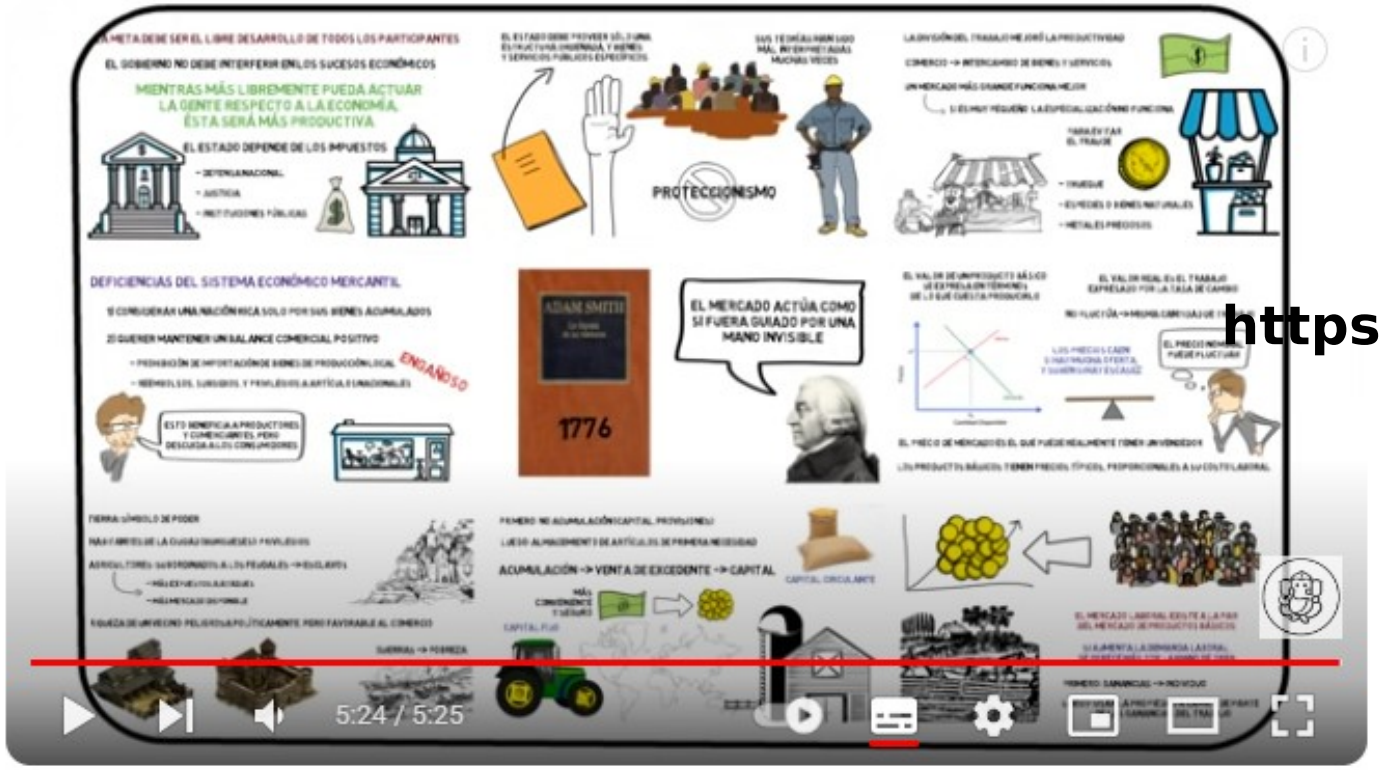
Introdujo la idea de que el valor de un bien o servicio está determinado por la cantidad de trabajo necesario para producirlo.

Esta teoría del valor-trabajo fue una contribución significativa al pensamiento económico de la época.

…"El trabajo es entonces la medida real del valor de todos los bienes. El valor del trabajo no varía, aunque sí lo hacen los precios de los bienes, y por tal motivo el valor del trabajo es la medida universal y real mediante la cual puede estimarse y compararse, en cualquier tiempo y lugar, el valor de todos los bienes".

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Adam Smith. (La Riqueza de las naciones, 1776).



La Riqueza de las Naciones (Adam Smith) - Resumen Animado

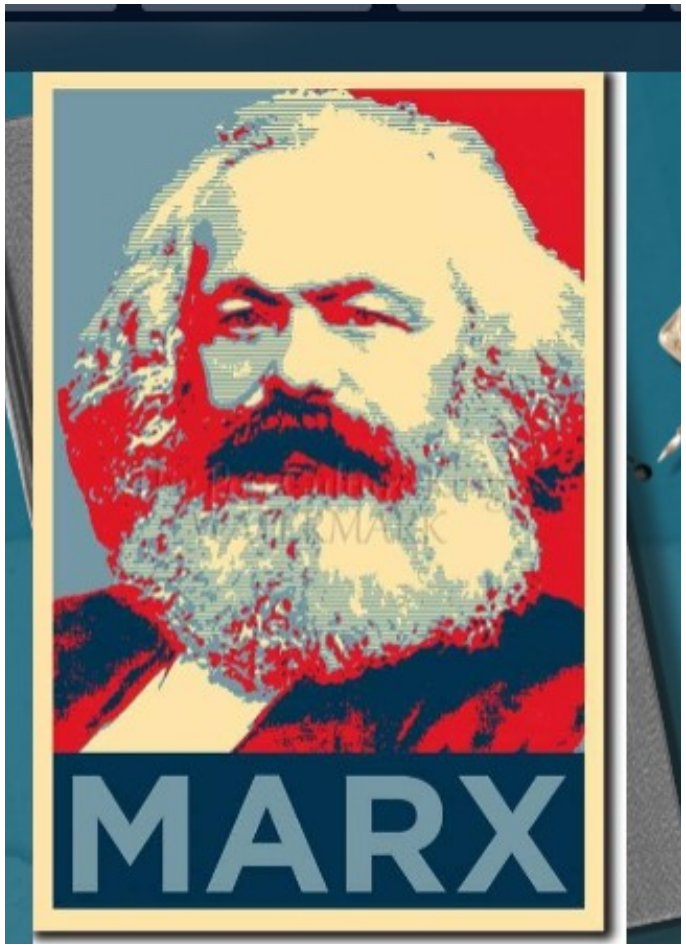
https://youtu.be/JuIhtg-yn5c?feature=sha

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales : Karl Marx y Frederich Engels

- **Karl Marx y Frederich Engels** tratan la cuestión sindical como uno de los grandes acontecimientos sociopolíticos contemporáneos, pero lo ven como un hecho **contradictorio y desvalorizado**.
  - **Contradictorio,** porque el proletariado es el sujeto histórico del cambio revolucionario para alcanzar la sociedad comunista, acontecimiento que forma parte de un proceso ineluctable.
  - **Desvalorizado,** porque para una parte de la tradición marxista el verdadero poder revolucionario y subversivo del proletariado está fuera de las organizaciones sindicales de la época. El poder revolucionario se encuentra en

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Karl Marx y Frederich Engels. (El Capital 1867)



- Marx piensa también que los sindicatos tienen una **orientación fundamentalmente economicista** y **no tienen una conciencia política**, son organizaciones de la "aristocracia obrera": de trabajadores cualificados de oficio y, por tanto, en muchos casos se trata de sindicatos cuya afiliación es restringida.

- El sindicato es una mera correa de transmisión del partido para **conectar y movilizar a las masas.**

- Por otra parte, la sociología de la época trataba de ofrecer una **alternativa analítica distinta de la economía clásica**, que contemplaba el trabajo como un factor más de producción y no consideraba su

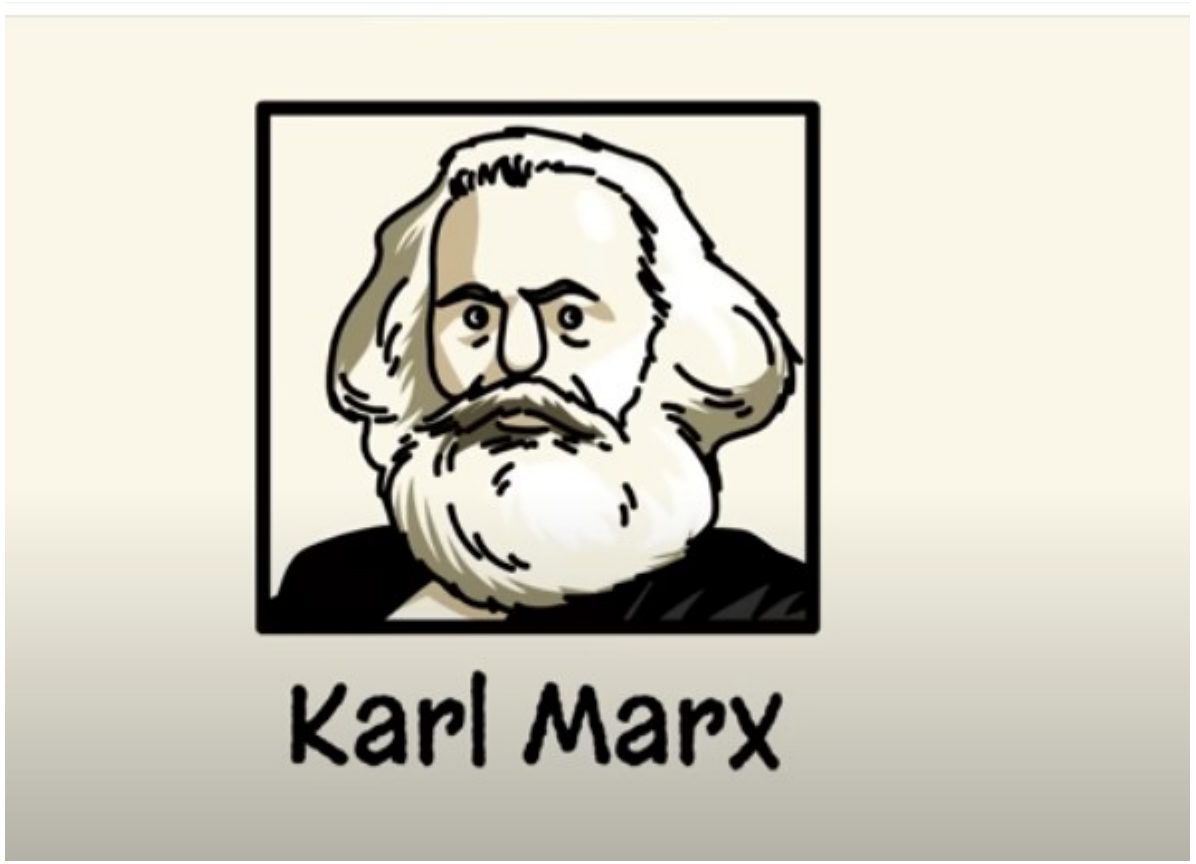
TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Karl Marx y Frederich Engels. (El Capital 1867)

- **La teoría de Marx sobre el trabajo y su relación con el capital.** Marx considera que el **trabajo-mercancía** es un factor más de la producción que separa al hombre de su propio trabajo, lo que supone su alienación.

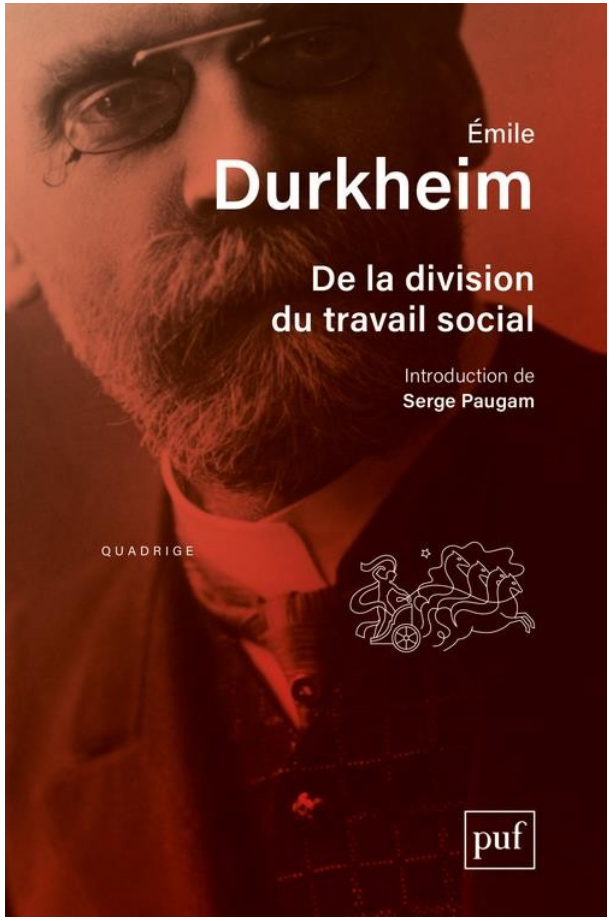
- Por ello, propone **distinguir entre fuerza de trabajo y trabajo efectivo**, ya que la primera tiene en cuenta la voluntad y subjetividad del hombre. Sin embargo, para el capital, es necesario una **organización del trabajo y una disciplina laboral** para extraer rendimiento a la fuerza de trabajo.

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES



https://youtu.be/ZyudaagzIMA

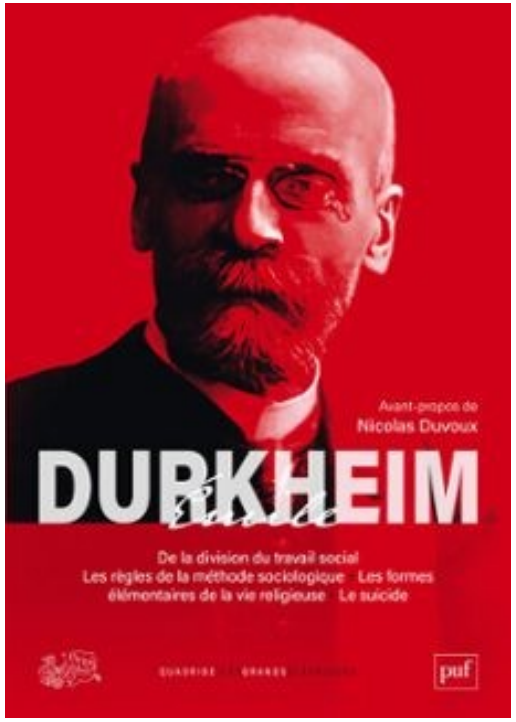
Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Emile Durkheim. (La división del trabajo social, 1893).



- **Durkheim** se centra en la importancia de las **corporaciones u organizaciones profesionales** como defensa de la sociedad ante el efecto corrosivo del **mercado sobre las instituciones tradicionales de solidaridad.**

- **Los códigos del trabajo artesanal.** El trabajo de oficios artesanales se regía por un **código moral** que incluía una cuota fija de producción y un **proceso de aprendizaje técnico y de códigos de conducta** para los jóvenes aprendices, lo que implicaba un control en el acceso al trabajo de oficio.

- La industrialización acarrea un **proceso de movilidad**



<u>Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Emile Durkheim. (La división del trabajo social, 1893).</u>

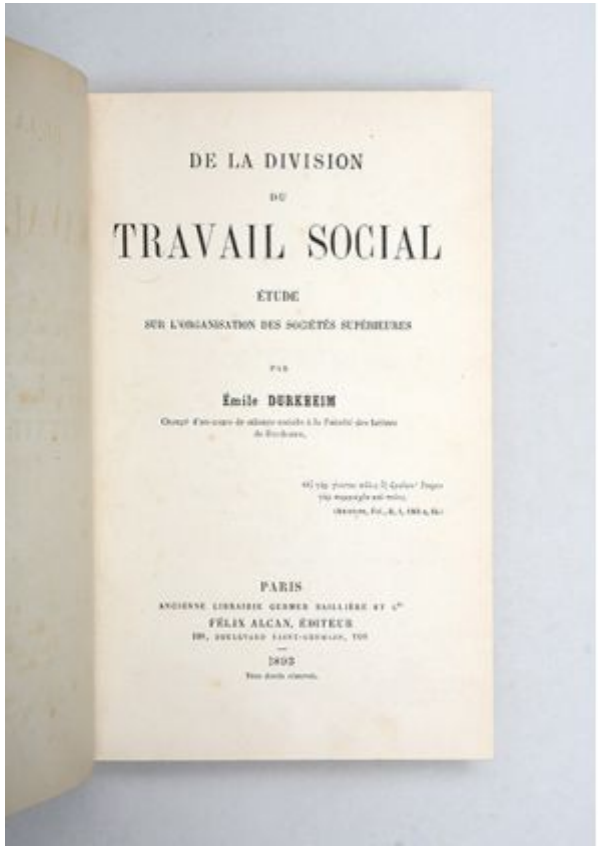
- **El problema de la división del trabajo en las sociedades modernas:** conlleva el **individualismo, el aislamiento y la ruptura de los lazos comunitarios y familiares**, lo que plantea un problema para la cohesión social.

- El **individualismo supone la pérdida de identificación con los valores colectivos**, lo que conduce a situaciones de ***anomia***, es decir, falta de normas.

- Sugiere la **creación de una moral laica** capaz de

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

<u>Los autores clásicos ante las relaciones laborales</u>: Emile Durkheim. <u>(La división del trabajo social, 1893).</u>


DE LA DIVISION
DU
TRAVAIL SOCIAL
ÉTUDE
SUR L'ORGANISATION DES SOCIÉTÉS SUPÉRIEURES
PAR
Émile DURKHEIM
PARIS
FÉLIX ALCAN, ÉDITEUR
1893

- La sociedad se hace cada **vez más interdependiente** a causa de la división social del trabajo.

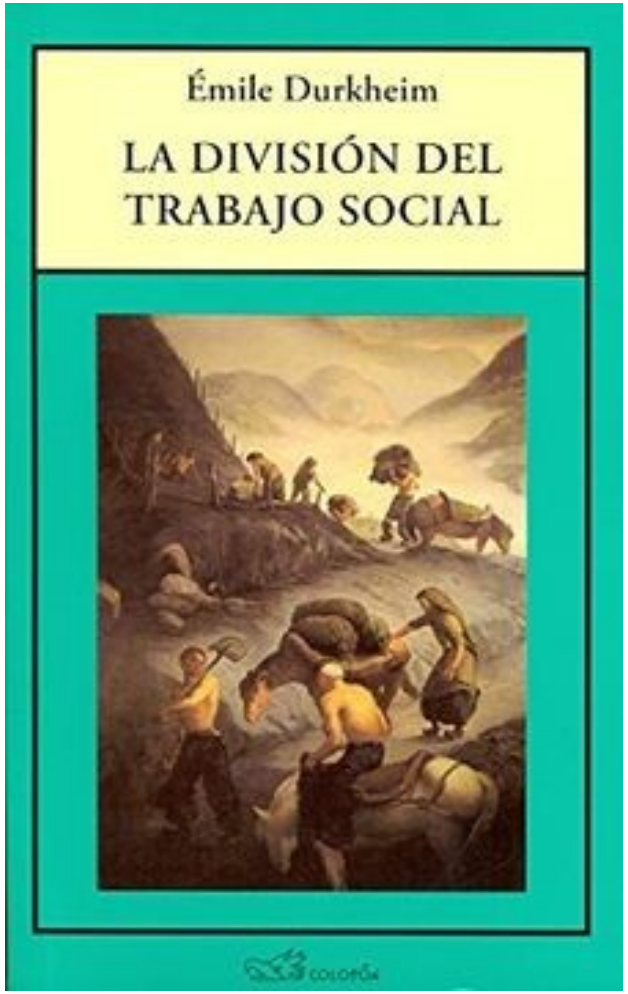
- La **solidaridad mecánica**, basada en la comunidad y los lazos sociales tradicionales, es reemplazada por la **solidaridad orgánica**, apoyada en **grandes instituciones** como el Estado, los partidos políticos, las asociaciones empresariales y los sindicatos.

- E**l sindicalismo es una institución con valores éticos y morales**, que ha tenido una singular influencia en el movimiento socialista y en el

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Emile Durkheim. (La división del trabajo social, 1893).

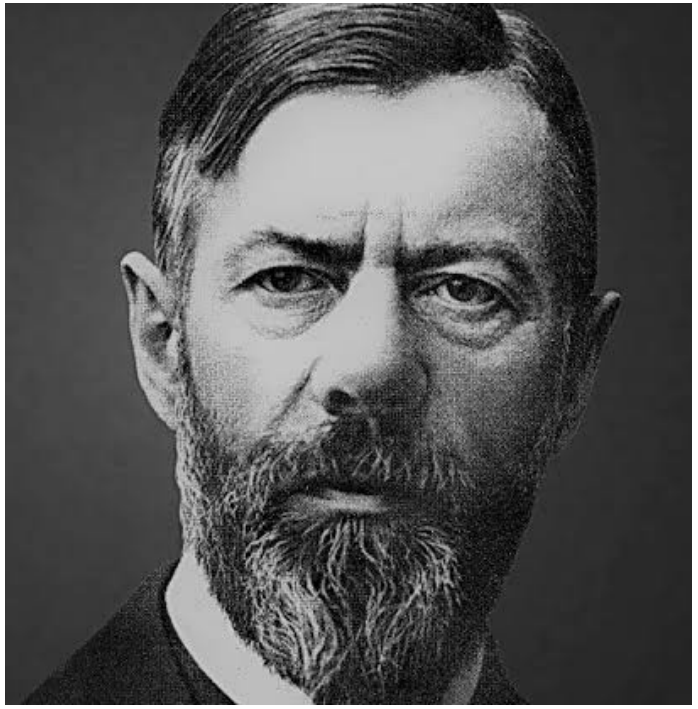
- La obra de Durkheim constituye una **crítica a la visión de la economía clásica y al utilitarismo**, especialmente en lo que se refiere al mercado como disolvente de los lazos comunitarios y generador de desorden y ruptura de la cohesión social.

- Durante el último tercio del siglo XIX se gestó **una reacción social contra el principio del mercado como institución autorregulada**. La desarticulación social acarreada por el mercado supuso acentuar las diferencias sociales entre 1879 y 1929. El **desempleo y la pobreza** son expresiones de ello.



TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)



- Es considerado el padre de la Sociología Moderna.

- El tema de la **burocracia** es central en su modelo de dominación política; el proceso de **concentración de los medios administrativos** va de la mano del proceso de **burocratización del gobierno**. De igual manera que el **desarrollo del Estado moderno** avanza en paralelo a la **evolución de una economía monetaria.**

- La **burocracia** está íntimamente ligada al **surgimiento y desarrollo del Estado moderno.**

- Entender el **concepto burocracia en la obra de Weber** es comprender los elementos centrales del aparato estatal de dominación sobre los que se sustenta el concierto

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

La noción pesimista de Max Weber sobre el trabajo:

- La **racionalización capitalista del trabajo conlleva su creciente división y fragmentación**, así como su sometimiento a pautas normativas y burocráticas. Para Weber, **la burocracia es un instrumento de dominación.**

- La modernidad y la organización científica del trabajo supone una tendencia hacia la **racionalización y subordinación del trabajo al control del capital,** encerrándolo en una **"jaula de hierro".**

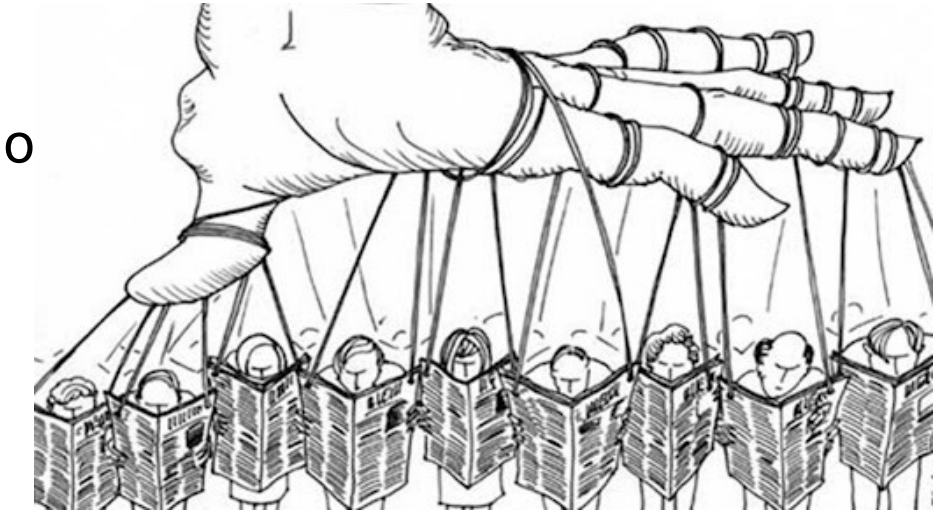
- Además, la **técnica y la ciencia** avanzan bajo la misma lógica de la producción en masa, lo que

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

Tipos de dominación y formas de legitimidad

Weber señala tres tipos de dominación a los que corresponde una forma de legitimidad distinta y, por lo tanto, de autoridad:

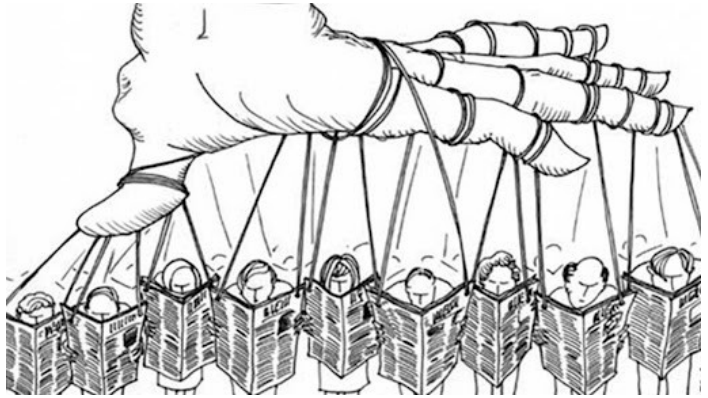
a) La dominación tradicional.
b) La dominación carismática.
c) La dominación legal.



Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

La dominación tradicional

La dominación tradicional se basa en la creencia en la "***santidad de ordenaciones y poderes de mando heredados de tiempos lejanos, desde tiempo inmemorial, creyéndose en ella en méritos de su santidad" .***



(El dirigente en este tipo de dominación debe basar su mandato en la **tradición y en los hábitos**, que son sagrados para los dominados, para no provocar su resistencia. Domina con un cuadro administrativo conformado por **funcionarios servidores** que deben fidelidad personal al señor.

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

La dominación carismática

El carisma es como "*la cualidad, que pasa por extraordinaria, de una personalidad, por cuya virtud se la considera en posesión de fuerzas sobrenaturales o sobrehumanas, o como enviados del dios, o como ejemplar y, en consecuencias, como jefe, caudillo, guía o líder*" .

El **carisma depende del reconocimiento**, por parte de los dominados, de los poderes del carismático, para tener validez.

El **cuadro administrativo es elegido por sus cualidades carismáticas**.

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

La dominación legal

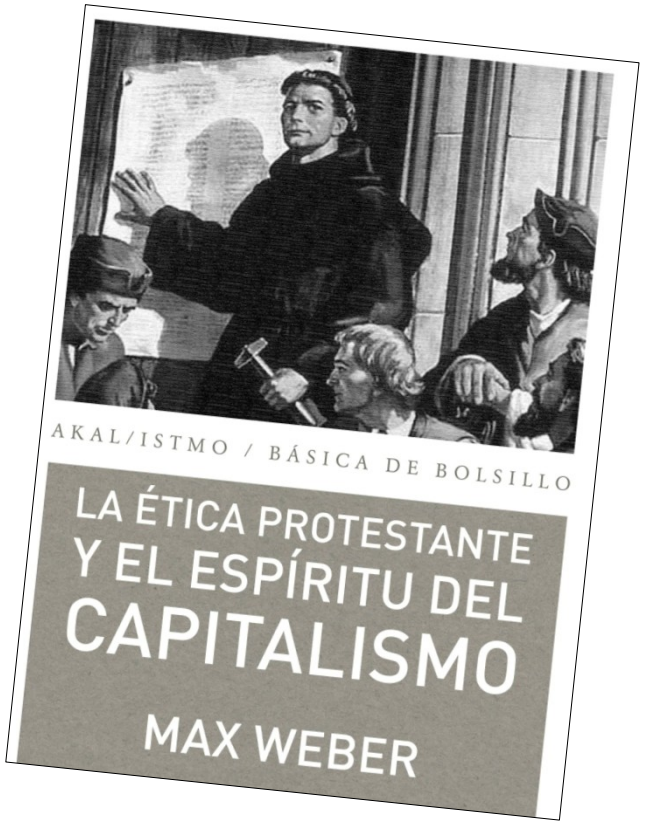
La dominación legal-racional se basa en **normas establecidas por la asociación**. La obediencia, dentro de este tipo de dominación, se debe no al superior como tal, sino a las normas que definen su autoridad.

La **dominación legal** se caracteriza por estar sujeta a normas, contar con un cuadro administrativo escogido por el dirigente, existir una separación clara entre el cuadro administrativo y los medios de administración, tener un sistema de jerarquía administrativa claro, que fije y regule las formas de resolver un problema o una queja .

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)

La ética protestante y el espíritu del capitalismo (1904-1905)

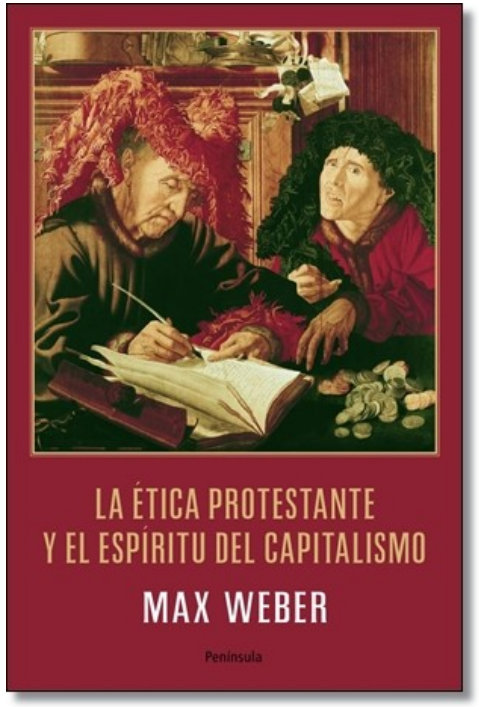


- Esta obra analiza cómo la ética protestante, particularmente el calvinismo, influyó en el desarrollo del capitalismo moderno al promover valores como el **trabajo duro**, **la disciplina**, el **ascetismo** y **la acumulación de riqueza** como una **vocación y una forma de agradar a Dios.**

- ***El "espíritu del capitalismo“:***
  Weber define el espíritu del capitalismo como **una mentalidad que busca la ganancia legítima y racional de forma sistemática y continua, elevando la profesión y el trabajo a un deber moral.**

- ***Ética puritana y ascetismo:***
  La ética protestante, en especial el calvinismo, enfatizaba una vida de ascetismo y disciplina dentro del mundo secular (ascetismo intramundano). Esto significaba **vivir de manera**

Los autores clásicos ante las relaciones laborales: Max Weber (1864-1920)1



- ***Predestinación y la vocación:***
  En el calvinismo, la doctrina de la predestinación planteaba **que Dios había determinado quiénes serían salvados.** Aunque no era un signo de salvación económica, el éxito profesional y la acumulación de riqueza podían dar a los creyentes una "*certitudo salutis*" o seguridad de su elección divina.

- ***La inversión de la riqueza:***
  Al no poder gastar la riqueza en lujos, y al considerar que no se debía dar a los mendigos (pues su pobreza era vista como un signo de la voluntad divina), **los protestantes se veían obligados a invertir y ahorrar, lo que impulsó el crecimiento del capital.**

- ***Un nexo entre religión y economía:***
  Weber argumenta **que esta mentalidad religiosa fue un factor clave para que el capitalismo moderno surgiera en el norte de Europa**, creando un motor económico a partir de valores éticos y religiosos.

II - PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

La etapa de entreguerras y el tripartismo en las relaciones laborales.

- Tras la Primera Guerra Mundial, se da paso al **tripartismo** en las relaciones laborales, con la implicación de **sindicatos, organizaciones empresariales y el Estado** en un esfuerzo colectivo.

- El Tratado de Versalles de 1919 dio lugar a la creación de la OIT - ILO, concebida como una **corporación tripartita en el ámbito internacional** y fuente internacional para el derecho laboral.

II - PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

- Se inician experiencias pioneras en algunos países, como la **consulta impulsada** por el Estado en los países escandinavos, la **negociación colectiva** en Bélgica y Gran Bretaña, y el reconocimiento de los sindicatos en algunos países para atenuar el conflicto de clases.

- La **economía de posguerra** exigía en ese momento la **estabilidad social y la atenuación del conflicto de clases**, por eso algunos países reconocen a los sindicatos que se veían influenciados por el auge del comunismo.

2 - PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

La evolución de las relaciones laborales en Europa.

En Europa, se ha producido una evolución en las relaciones laborales, pasando de un sistema de negociación colectiva a uno más democrático, con la participación del Estado en temas relevantes y la introducción de procedimientos de mediación en conflictos. Sin embargo, también ha surgido el **corporatismo autoritario** en algunos países.

- **Corporatismo liberal o democrático:** paso de la extensión de la negociación en el ámbito empresarial, la disminución de la negociación en el ámbito local y el aumento de la negociación de sectores y nacional y mayor implicación del Estado en las relaciones laborales.
- **Corporatismo autoritario:** En Italia, los sectores industriales y

2 - PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

La transformación del trabajo y del sindicalismo.

- En esta segunda etapa, se ha extendido la **organización taylorista del trabajo**, (trabajo en cadena) lo que ha supuesto la destrucción del oficio y la reducción de los tiempos de formación de la mano de obra. Esto ha llevado a la aparición de **sindicatos de masas y generales**, en lugar de los sindicatos de oficio.

- **Destrucción de sindicatos de oficio**, la tendencia es a homogeneizar las condiciones de trabajo, los métodos de primas salariales, el establecimiento de la jornada laboral, descansos, etc.

- Las **grandes empresas** ven la necesidad de tener un interlocutor colectivo para negociar y construir el orden **en el centro de trabajo**. Esto favorece la formación de **la conciencia colectiva** como base del nuevo **sindicalismo**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

2 - PERÍODO DE ENTREGUERRAS: 1919-1939

Emergencia de una teoría específica de las relaciones laborales

El auge del tripartismo, el reconocimiento de los sindicatos y los derechos de la negociación colectiva constituyen un ambiente que favorece la emergencia de **teorías específica sobre las relaciones laborales** en los países anglosajones.

- En primer lugar tenemos el **matrimonio Webb**, (Sidney y Beatrice), fundadores de la **London School of Economics.** que realizan un **estudio exacto de la historia y práctica sindical.**

- En segundo lugar, la **escuela de Oxford (años 20),** cuyo foco de atención son las **normas de regulación del trabajo y las formas de organizar y conducir el conflicto**.

- En tercer lugar, la **escuela de Wisconsin** se basa en **el institucionalismo** que son unas estructuras que proporcionan las reglas de juego en una sociedad. Proporcionan incentivos, una disminución de la incertidumbre y reglas estables.

- En último lugar tenemos la **escuela de relaciones humanas** cuya finalidad era reducir

III - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

- En la etapa post-Segunda Guerra Mundial, se consolidan **derechos de ciudadanía social e industrial**, fortaleciendo las relaciones laborales a través de la negociación colectiva y buscando la estabilidad y continuidad en la economía.

- Las teorías sobre relaciones laborales se desarrollan en este marco, integrando perspectivas diversas desde el **funcionalismo hasta el neomarxismo** y la teoría interaccionista, reflejando las luchas sociales y la creciente importancia del trabajo en la estructura económica y social.

3 - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

Racionalización de las estructuras de representación sindical y empresarial.

En esta etapa, se ha producido una **racionalización de las estructuras de representación sindical y empresarial en Europa.** Los sindicatos han experimentado un **crecimiento en afiliación**, **fusiones de ramas de actividad y federaciones**, convirtiéndose en grandes y poderosas organizaciones de masas.

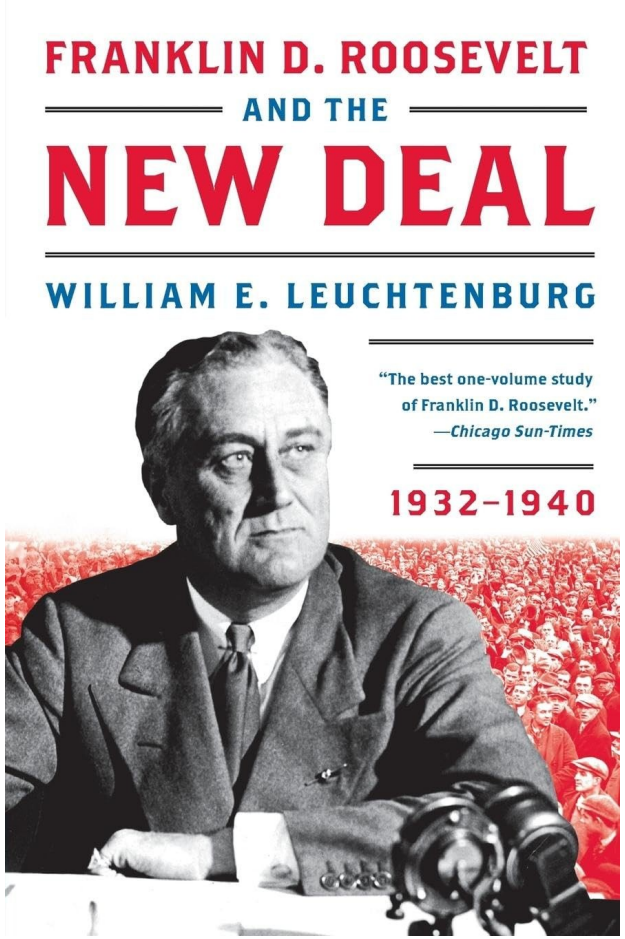
Por su parte, las **organizaciones empresariales también se han fortalecido y concentrado su poder** en respuesta al crecimiento de los sindicatos. En algunos países, como Francia, el propio Estado ha estimulado la **concentración de la**

3 - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

El papel del estado en la corrección de las desigualdades sociales en el mercado laboral.

En las sociedades desarrolladas, el estado ha adquirido un nuevo papel como **institución social cohesionadora y redistributiva**, con el objetivo de corregir las desigualdades sociales generadas por el mercado laboral.

Esto ha permitido al sistema capitalista obtener **legitimación, lealtad de las masas y preservar el orden institucional.**



3 - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

La negociación colectiva en las relaciones laborales.

La **experiencia de Estados Unidos en los años treinta** tiene un papel importante en el proceso de institucionalización de las relaciones laborales en Europa después de la Segunda Guerra Mundial.

La política del **New Deal**, que incluía el **reconocimiento de los derechos de afiliación sindical y de negociación colectiva**, supuso un cambio en la opinión dominante sobre la relación de empleo y la forma de regularla.

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

3 - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

La negociación colectiva en las relaciones laborales.

La **negociación colectiva** ha sido un elemento clave en las relaciones laborales en Estados Unidos y en los países escandinavos.

En **Estados Unidos**, ha proporcionado **estabilidad y continuidad** en las relaciones entre los dirigentes obreros y los directivos responsables de las relaciones laborales.

En los **países escandinavos**, ha permitido la **práctica de políticas socialdemócratas**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

III - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

La extensión de los derechos de ciudadanía social y ciudadanía industrial.

- **Después de la Segunda Guerra Mundial**, se extendieron los derechos de ciudadanía social y ciudadanía industrial en las sociedades modernas.

  - La **ciudadanía social** se refiere a una serie de **derechos activos y pasivos**, como la participación política, la representación sindical y la negociación colectiva.

  - La **ciudadanía industrial**, por su parte, se define como una combinación de **derechos civiles, políticos y sociales**, y está vinculada al uso del derecho político por

III - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

Consolidación de una teoría específica de las relaciones laborales, 1950-1960.

Durante los **años cincuenta y sesenta**, se ha alcanzado **la consolidación de la teoría de las relaciones laborales** en un marco en el que ya se ha institucionalizado la negociación colectiva. En este sentido, se pueden distinguir **cuatro perspectivas teóricas**:

- El enfoque **estructural-funcionalista norteamericano**,
- La **corriente europea** que revisa las posiciones **del marxismo clásico.**
- la **corriente neoweberiana** que se centra en el **neocorporatismo.**
- La **perspectiva interaccionista** y de las **ciencias del**

TEMA 2 - PERSPECTIVA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES

III - PERIODO DE POSGUERRA: 1950 EN ADELANTE

Consolidación de una teoría específica de las relaciones laborales, 1950-1960.

Durante este periodo, también se ha producido una **expansión de las relaciones industriales y materias afines como disciplina académica**, así como un aumento en el número de revistas y publicaciones laborales.

PRÁCTICA 2